

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด มีโครงสร้าง ระบบงาน และ อัตรากำลังที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและ อัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจงาน ดังนี้ ๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑ - ปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ - กำหนดโครงสร้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๒ แห่ง พร้อมทั้งกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามขนาดของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๑๖ อัตรာ ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๒ - กำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตราร	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					๓. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๓ - ปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๕ อัตรา - ยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา - กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา - ปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์
๒	การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗	ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน และภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้ ๑) สายงานผู้บริหาร - รับโอนข้าราชการ และข้าราชการครู มาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย - รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง โดยให้ ก.จ.นครสวรรค์ เป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รวม ๑๔ อัตรา ๒) สายงานปฏิบัติ - รับโอน (ย้าย) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๒ ราย	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					๓) พนักงานจ้าง อบจ. - อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาและเลือกบุคคลเพื่อเป็น พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๒๕ อัตรา - มีคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง (ขอใช้บัญชีพนักงานจ้างที่มีอยู่) จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๑๑ อัตรา	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้น เงินเดือน/เพิ่มค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ดังนี้ ๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๒) มีคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ ๓) มีคำสั่งการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์
๔	มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗	มีการจัดทำระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลประเภท ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งหมด ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน ครบถ้วน สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคลได้อย่างครอบคลุม	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่าย ที่ ดำเนินการ จริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการด้านการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยง”	๓๗,๔๐๐.-	๓๗,๔๐๐.-	เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการ/การประเมินความเสี่ยง สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	วันที่ ๑๔ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้และฝึกภาคปฏิบัติ (Workshop) จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน <b>๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๒๑๘ คน</b> <b>รุ่นที่ ๑</b> จำนวน ๑๑๕ คน ประกอบด้วยข้าราชการ ๑๐๖ คน และพนักงานจ้าง ๙ คน <b>รุ่นที่ ๒</b> จำนวน ๑๐๓ คน ประกอบด้วยข้าราชการ ๗๖ คน และพนักงานจ้าง ๒๗ คน <b>๒. วิทยากรฝึกอบรม</b> นางนัจฉรินทร์ พิระญาอานนท์ นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน อบจ.นครสวรรค์ <b>๓. สรุปผลการประเมิน</b> การประเมินผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรการฝึกอบรม จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๘๖ คน จาก ๒๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๔๕ ซึ่งประเมินความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยรวม คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๔	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่าย ที่ ดำเนินการ จริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒	หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ ภาครัฐในบริบทขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์”	๕๓,๕๕๐.-	๕๓,๕๕๐.-	เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่บุคลากรสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ให้ มีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการ กระบวนการปฏิบัติงานด้านพัสดุในบริบท ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครสวรรค์ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไป ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนด ลดความ เสี่ยงความผิดพลาดในการดำเนินการและ ถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน	วันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ ความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน <b>๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๑๘๗ คน</b> <b>รุ่นที่ ๑</b> จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๕๔ คน, ลูกจ้างประจำ ๑ คน, และพนักงานจ้าง ๒๕ คน <b>รุ่นที่ ๒</b> จำนวน ๘๗ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๖๘ คน และพนักงานจ้าง ๑๙ คน <b>รุ่นที่ ๓</b> จำนวน ๙๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๖๗ คน และพนักงานจ้าง ๒๕ คน <b>๒. วิทยากรฝึกอบรม</b> - สำนักงานคลังจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๒ คน (นางอารีนา บุญขจร นักวิชาการคลังชำนาญการ และนางธนภัทร์ ชุณหะมณีวัฒน์ นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ) - กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.นครสวรรค์ <b>๓. สรุปผลการประเมิน</b> ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๖๖ คน จาก ๒๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๙ ซึ่งประเมิน ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยรวม คะแนน เฉลี่ย ๔.๔๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่าย ที่ ดำเนินการ จริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓	หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สปสช. ให้แก่บุคลากร รพ.สต. สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ระยะที่ ๒”	๔๘,๙๘๐.-	๔๘,๙๘๐.-	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในด้านการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายการบริการทางการแพทย์ เหม่าจ่ายรายหัว หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการขอรับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข สิทธิ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ การตรวจสอบเอกสารหลักฐานเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข ระบบการพิสูจน์ตัวตนเข้ารับบริการ รวมถึงการบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น หรือพื้นที่ ๓ กองทุน ในระยะที่ ๒	วันที่ ๒ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗	<p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้และฝึกภาคปฏิบัติ (Workshop) จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน</p> <p><b>๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๒๐๐ คน</b></p> <p><b>รุ่นที่ ๑</b> จำนวน ๑๐๒ คน ประกอบด้วยข้าราชการ ๘๑ คน และพนักงานจ้าง ๒๑ คน</p> <p><b>รุ่นที่ ๒</b> จำนวน ๙๘ คน ประกอบด้วยข้าราชการ ๗๙ คน และพนักงานจ้าง ๑๙ คน</p> <p><b>๒. วิทยากรฝึกอบรม</b></p> <p>- สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สปสช. เขต ๓ นครสวรรค์ จำนวน ๑๒ คน</p> <p>(๑.นายแพทย์เอกรินทร์ อุ่นอบ, ๒.นายบัญชา คัมคูน, ๓.นายพนมศักดิ์ เอมอยู่, ๔.นางสุจารีรัตน์ หมายเจริญ, ๕.นางอารีรัตน์ ฟองทอง, ๖.นายธนกร ธนพันธ์ธรรม, ๗.นายภยมณี ชายคำ, ๘.นางสาวทรัพย์ศิริ อักษร, ๙.นางสาวนฤมล วิวัฒนกิจเสรี, ๑๐.นางสาวภาวดี ลลิตกิตติกุล, ๑๑.นางสมรภัค ฉิ่งทอง และ ๑๒.นางสาวยุพา วันแย้ม)</p> <p><b>๓. สรุปผลการประเมิน</b></p> <p>ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖๘ คน จาก ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔ ซึ่งประเมินความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยรวม คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๒</p>	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่าย ที่ ดำเนินการ จริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๔	หลักสูตร “Upgrade Your Service & Coordination Skills: ยกระดับทักษะการบริการ และการติดต่อประสานงานสู่การทำงานที่ราบรื่น”	๒๒,๓๐๐.-	๒๒,๓๐๐.-	เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ทราบและตระหนักถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร ในการให้บริการประชาชน การสร้างองค์กรแห่งความสำเร็จ ด้วยวิธีการสื่อสารและการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ ปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชนและการอยู่ร่วมกันในองค์กร ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม รวมถึงการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้นในการทำงาน	วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	<p>ดำเนินการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้และฝึกภาคปฏิบัติ (Workshop) จำนวน ๑ รุ่น ระยะเวลา ๑ วัน</p> <p><b>๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๑๐๐ คน</b> ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ จำนวน ๒๘ คน</li> <li>- ข้าราชการครู จำนวน ๘ คน</li> <li>- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน</li> <li>- พนักงานจ้าง จำนวน ๖๓ คน</li> </ul> <p><b>๒. วิทยากรฝึกอบรม</b> ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์ทอง เฮครอฟท์ หัวหน้าสาขาวิชาการท่องเที่ยวและบริการ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์</p> <p><b>๓. สรุปผลการประเมิน</b> ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๖ คน จาก ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖ ซึ่งประเมินความพึงพอใจต่อการฝึกอบรมโดยรวม คะแนนเฉลี่ย ๔.๗๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๒</p>	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่ายที่ ดำเนินการ จริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๕	หลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับ บุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ การทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่หลักธรรม คำสอนให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑๐ ครั้ง (เดือนละ ๑ ครั้ง) ครั้งละ ๒ หลักธรรมคำสอน	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์
๖	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เพิ่มโอกาสในการเรียนรู้ของบุคลากร ข้าม พรมแดนจำกัดเรื่องเวลา สถานที่ หรือ ทรัพยากร ผู้เรียนสามารถเข้าถึงเนื้อหาได้ ทุกเมื่อที่ต้องการ ซึ่งเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียนรู้ของแต่ละบุคคล ตามหลักสูตรที่ตนเองสนใจไม่เสีย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเรียน ค่า เอกสาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดย บุคลากรสามารถพัฒนาทักษะได้โดยไม่ ต้องลางาน และเป็นการส่งเสริมการ เรียนรู้ตลอดชีวิต สามารถเรียนรู้ได้อย่าง ต่อเนื่องไม่จำกัดอายุและวุฒิการศึกษา ช่วยให้ผู้เรียนพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับ การทำงาน และการใช้ชีวิตในยุคดิจิทัล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงกันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจทุก คนในสังกัด อบจ.นครสวรรค์เข้ารับการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ในหัวข้อ/รายวิชาที่เกี่ยวข้องกับ หน้าที่ หรือที่ตนเองสนใจ เมื่อสำเร็จการอบรม ให้จัดส่งใบประกาศ/วุฒิบัตรที่ผ่านการอบรม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องให้กองการ เจ้าหน้าที่ โดยมีผู้ส่งใบประกาศ/วุฒิบัตร จำนวน ๘๒๐ คน (ข้าราชการ ๕๓๕ คน, ข้าราชการครู ๔๕ คน, ลูกจ้างประจำ ๑๔ คน, พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๑๓ คน, พนักงาน ราชการ ๑ คน และพนักงานจ้างทั่วไป ๖ คน)	กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครสวรรค์



ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่ายที่ ดำเนินการ จริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๗	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณของ อบจ. (เบิกตามสิทธิ)	ไม่ใช้งบประมาณของ อบจ. (เบิกตามสิทธิ)	<p>๑. เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับทราบเกี่ยวกับความสมบูรณ์ ปัจจัยเสี่ยง และปัญหาสุขภาพของตนเอง เพื่อลดความเสี่ยง ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เพื่อเป็นการคัดกรองโรคกลุ่มเสี่ยงต่าง ๆ เช่น โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง และอื่นๆ</p>	วันที่ ๒๐ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	<p>ดำเนินการตรวจสุขภาพให้บุคลากรในสังกัด จำนวน ๒ วัน</p> <p><b>๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๑๗๒ คน</b></p> <p><b>๒. ผลการตรวจสุขภาพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เกณฑ์ปกติ จำนวน ๑๕ คน</li> <li>- เกณฑ์ผิดปกติ จำนวน ๑๕๗ คน</li> <li>- เข้ารับการพบแพทย์เพื่อรับทราบรายละเอียดผลการตรวจสุขภาพ จำนวน ๖๕ คน</li> <li>- เข้ารับการแนะนำในการดูแลสุขภาพ หรือเข้ารับการตรวจสุขภาพซ้ำเพื่อยืนยันผลการตรวจสุขภาพ จำนวน ๙๒ คน</li> </ul> <p><b>๓. สรุปผลความพึงพอใจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพประเมินความพึงพอใจต่อโครงการโดยรวม อยู่ในระดับมาก (จากเกณฑ์มากที่สุด-มาก-พอใช้-ปรับปรุง)</li> <li>- ผู้เข้ารับการตรวจสุขภาพได้เสนอแนะให้มีการออกตรวจสุขภาพให้บุคลากรต่างอำเภอ เนื่องจากในวันตรวจมีภารกิจเดินทางไม่สะดวก และขอให้มีการสลับวันสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเดียวกันในการเข้ารับการตรวจสุขภาพเพราะต้องอยู่ประจำที่หน่วยงานในการให้บริการประชาชน</li> </ul>	กองสาธารณสุข อบจ.นครสวรรค์

ลำดับ ที่	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่ายที่ ดำเนินการ จริง (บาท)	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๘	กิจกรรม Pay by health “ความสุขที่คุณซื้อได้ด้วย สุขภาพ ที่ดี” (ร่วมกับโรงพยาบาลศรีสวรรค์)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เพื่อยกระดับคุณภาพการใช้ชีวิต ส่งเสริม การมีสุขภาพที่ดี ทั้งองค์กรและชุมชน ซึ่งดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมด้านกายภาพ ได้แก่ การบริหาร ร่างกายระหว่างทำงาน (ยืดเหยียดเพื่อ แก้ปัญหา Office syndrome ในระหว่าง การทำงาน) ให้กับบุคลากรในสังกัด อบจ. นครสวรรค์	วันที่ ๑๕, ๒๒ และ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ และการออกกำลังกาย รวมถึงการฝึก ปฏิบัติการยืดเหยียดร่างกายในท่าทางง่ายๆ จำนวน ๓ รุ่น รุ่นละ ๑/๒ วัน <b>๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ รวม ๑๑๐ คน</b> รุ่นที่ ๑ จำนวน ๔๔ คน, รุ่นที่ ๒ จำนวน ๔๕ คน, รุ่นที่ ๓ จำนวน ๒๑ คน <b>๒. สรุปผลความพึงพอใจ</b> ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินความพึงพอใจต่อโครงการ โดยรวม อยู่ในระดับมาก (จากเกณฑ์ มากที่สุด- มาก-พอใช้-ปรับปรุง)	กองสาธารณสุข อบจ.นครสวรรค์

บุคลากรที่ส่งตัวเข้ารับการอบรม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ : ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗)

	ต.ค.-๖๖	พ.ย.-๖๖	ธ.ค.-๖๖	ม.ค.-๖๗	ก.พ.-๖๗	มี.ค.-๖๗	เม.ย.-๖๗	พ.ค.-๖๗	มิ.ย.-๖๗	ก.ค.-๖๗	ส.ค.-๖๗	ก.ย.-๖๗	รวม
อบจ.	๙	๒๑	๒๑	๑๓	๙	๑๕	๗	๑๔	๑๒	๓๑	๓๕	๒	๑๘๙
รพ.สต.	๓๐	๒๗	๒๐	๓	๙	๑๓	๑	๑๑	๑๒	๑๐	๕	-	๑๔๑
รวม	๓๙	๔๘	๔๑	๑๖	๑๘	๒๘	๘	๒๕	๒๔	๔๑	๔๐	๒	๓๓๐

๓. สรุปข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้เชิงปฏิบัติการด้านการควบคุมภายในและประเมินความเสี่ยง”	๒๑๘
หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุภาครัฐในบริบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์”	๒๕๙
หลักสูตร “การเพิ่มพูนความรู้ด้านการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สปสช. ให้แก่บุคลากร รพ.สต. สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ระยะที่ ๒”	๒๐๐
หลักสูตร “Upgrade Your Service & Coordination Skills: ยกระดับทักษะการบริการและการติดต่อประสานงานสู่การทำงานที่ราบรื่น”	๑๐๐
โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๘๒๐
โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗๒
กิจกรรม Pay by health “ความสุขที่คุณซื้อได้ด้วยสุขภาพที่ดี” (ร่วมกับโรงพยาบาลศรีสวรรค์)	๑๑๐
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสถาบันหรือองค์กรต่าง ๆ จำนวน ๑๒๔ หลักสูตร	๓๓๐

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังที่มีอยู่จริง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๕
อำนวยการท้องถิ่น	๓๗
วิชาการ	๓๕๖
ทั่วไป	๑๔๔
สายงานบริหารสถานศึกษา	๑
สายงานการสอน	๔๕
ลูกจ้างประจำ	๑๔
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๘๗
รวม	๑,๐๐๒

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. มีข้อจำกัดในเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งต้องไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. บุคลากรในสังกัดขาดความพร้อมและความตื่นตัวในการเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด

## ๖. ข้อเสนอแนะ

๑. สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการในการใช้ตำแหน่งที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ โดยอาจให้มีการปรับเกี่ยตำแหน่งก่อนขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เพื่อไม่ให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ หรือจัดให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เพื่อไม่ให้กระทบเวลาการทำงานและลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาบุคลากร